



РФ, РТ, г. Набережные Челны
Тел.: +7 917-292-70-40
Тел.: +7 919-643-98-55
E-mail: info@fine-people.ru
<http://www.fine-people.ru>

Преимущества автоматизации бизнес-процесса «Подбора персонала» (На примере настроек программы «E-Staff Рекрутер»)

Организация и планирование работы рекрутеров

1. Для каждого сотрудника создается свое рабочее место. Каждое рабочее место имеет персональные настройки (имя, подпись, внешний вид программы и т.д.);
2. Программа является многопользовательской системой. Т.е. в программе одновременно может работать любое количество сотрудников;
3. Программу можно использовать, как в локальной сети организации, так и удаленно, через интернет (в том числе через обычный браузер). Данная опция позволяет привлекать к работе над вакансиями «внешних» рекрутеров.

Получение отчетов о процессе поиска персонала

Руководитель имеет постоянный доступ к процессу поиска сотрудников (здесь могут быть сформированы любые отчеты, в любой детализации).

Отчеты можно просматривать непосредственно в программе либо выгрузить их в Excel.

Экономия рабочего времени рекрутеров

1. Ускорение поиска резюме кандидатов в базе, как по формальным критериям (стаж работы, пол, и т.д.), так и по произвольным словам;
2. Планирование собеседований, звонков кандидатам и других событий в несколько кликов мышкой;
3. Импорт резюме кандидатов из почтовых ящиков и документов с распознаванием ключевых полей (ф.и.о, возраст, телефон, e-mail);
4. Использование выборок резюме, сформированных рекрутером ранее, в процессе работы над похожими вакансиями (сохранившимися от предыдущих подборов);
5. Вся информация о вакансии, кандидате и организации – работодателе хранится в одном месте (в программе);
6. Электронные письма могут создаваться на основе заготовленных шаблонов. Такие письма создаются и отправляются адресату в несколько кликов мышкой. В письмо могут автоматически подставляться время и дата собеседования, название вакансии и организации – работодателя, и другие переменные.

Преимственность всей информации между поколениями менеджеров по персоналу

Программа позволяет настроить работу по подбору персонала таким образом, что она не будет прерываться даже в том случае, если будет меняться рекрутеры, работающие над вакансиями.

Замещающий специалист может оперативно получить информацию о ранее проделанной работе, и продолжить работу по настроенному процессу с любого момента.

Стандартизация работы рекрутеров

Все рекрутеры работают согласно единым, разработанным в организации стандартам. Методология работы закладывается в настройки программы и регламентирует работу рекрутеров (не позволяет им отходить от заданных правил).

Персональная ответственность рекрутеров

Программа позволяет отследить автора и время внесения/изменения информации. Данное обстоятельство дисциплинирует рекрутеров, заставляет их относиться к своей работе более ответственно.

Так же программа имеет возможность гибкого разграничения прав доступа – каждый сотрудник будет иметь доступ только к той информации и тому функционалу, которые ему позволены.

Целостность и интегрированность информации

Программа сводит информацию по кандидатам, подразделениям и вакансиям с нескольких рабочих мест в единую систему. Система позволяет сохранять историю общения и работы по каждому кандидату, каждому заказчику и каждому рекрутеру.

Удобство поиска резюме и размещения вакансий в Internet

1. Программа позволяет автоматически публиковать объявления о вакансиях в Интернет на ведущих «рабочих» сайтах за одну операцию, в также собирать отклики и отслеживать сроки хранения на каждом из сайтов и проводить повторное размещение объявлений, срок публикации которых истек;
2. Программа позволяет перенести найденные резюме во внутреннюю базу компании в один клик.

Интеграция с другими системами

Программу «E-Staff Рекрутер» можно интегрировать с внешними системами. Например, интеграция с системой кадрового учета позволяет загрузить в программу всю штатную структуру и сотрудников. А интеграция с системой WebTutor позволяет настроить определенный функционал, связанный с веб-решениями – организовать карьерный портал для кандидатов, проводить оценку и тестирование кандидатов, организовать специальные веб-шаблоны для заказчиков, где они смогут подавать заявки на подбор и отслеживать его процесс и пр.

Функционал CRM-системы

Рекрутинговые агентства имеют возможность использовать программу «E-Staff Рекрутер» в качестве полноценной CRM-системы – вести учет любых контрагентов и их контактных лиц, планировать события и задачи, как по кандидатам и вакансиям, так и по заказчикам, вести рабочие календари (в том числе, с возможностью интеграции с Outlook или календарем Google), автоматизировать процесс работы с клиентами.